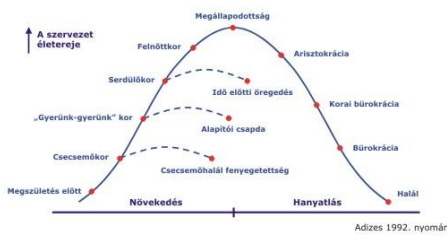


Szervezetfejlesztési program öntevékeny csoportvezetőknek a VECSA szervezésében

A szervezetfejlesztésről manapság sokan sokféleképpen vélekednek. Egyesek úgy tartják, hogy „csillámpor-hintés”, semmirevaló homályos valami, ami nagyon sokba kerül és semmi haszna, de vannak, akik hisznek abban, hogy egy külső szemüvegen át néző ember sokat tud segíteni egy fejlődésben lévő szervezet számára, mivel nincs megfertőzve a szervezet mindennapi nehézségeivel, a berögzült reakciókkal és a kapcsolatrendszer miatti kiszolgáltatottság érzésével. Mi, a VECSA tagjai hisszük, hogy külső támogatással nagyobb sikerek érhetők el az öntevékenyen szerveződő csoportoknál, civil szerveződésekénél is, ezért a Pannon Egyetem öntevékeny csoportjai részére meghirdetjük a „Szervezetfejlesztés a Pannon Egyetem civil szerveződéseinél” elnevezésű programsorozatot, mely a Nemzeti Civil Alapprogram Demokrácia-és partnerség-fejlesztési Kollégiuma támogatásával valósulhat meg.



Várjuk mindazon öntevékeny csoportok jelentkezését, akik nyitottak egy magasabb fejlettségi szint elérésre, akik hajlandóak megmutatni magukat külső szakembereknek, hogy fejlesztési javaslatokat kaphassanak, és akik elhivatottak saját csoportjuk, tevékenységük folyamatos fejlődése mellett.

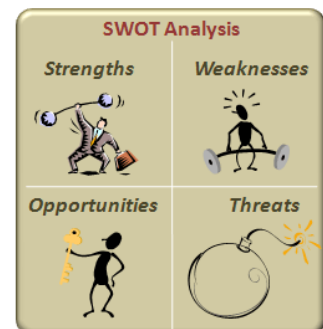


A pályázati projekt keretében elkészítjük a Pannon Egyetem bekapcsolódó öntevékeny csoportjainak szervezetfejlesztési tervét annak érdekében, hogy a léptékváltásra képes szervezeteket a fejlődés egy újabb lépcsőfokára emelhessük. A fejlesztési folyamat során biztosítjuk, hogy a munkatársak felvessenek és tisztázzanak olyan alapkérdéseket a szervezetük jövőjével kapcsolatban, melyekre manapság nem marad időnk. A célokból indulunk ki, majd azok

meghatározása után vizsgáljuk meg, hogy az ahhoz szükséges erőforrásokat honnan és hogyan teremthetjük elő. Célunk, hogy olyan szakmai dokumentációk készüljenek, amelyek alkalmasak arra, hogy a szervezetek számára személy-független, pozitív jövőképet fessen és a gyakorlatban is megkezdődhessen a szervezetek fejlesztése, stratégiájuk megvalósítása.

A szervezetfejlesztés folyamatában alapvetően az alábbi területekre térünk ki:

- a jövőbeni tevékenységekhez kapcsolódó pénzforrások biztosítása (honnan és hogyan teremtjük elő a célok eléréséhez szükséges pénzalapot);
- emberi erőforrások (a célok eléréséhez mekkora és milyen minőségű munkaerőre, önkéntesekre, stratégiai támogatókra lesz szükség);
- a szervezet tevékenységi hatóköre (tevékenységi fókuszok, földrajzi behatárolás, célcsoportok, partnerek stb.);
- a szervezet felépítése (a célok eléréséhez megfelelő struktúra és viszonyrendszer kialakítása) és az infrastrukturális háttér;
- szervezeti kommunikáció (hogyan definiálhatjuk a szervezetet a jövőben, kik felé és mit érdemes kommunikálni, stb..).



A szervezetfejlesztési program záró akkordjanként egy Tudásmegosztó Platform létrehozását tervezzük, mely alapul szolgál az öntevékeny csoportok számára jövőbeni fejlődésük támogatásához, úgy mint egy évről-évre megszervezésre kerülő, deklaráltan szervezetfejlesztési célzatú konferencia és kerekasztal-beszélgetés.

| Időpont | Tevékenység |
|----------------------------|--|
| 2010.10.05. 13.00-19.00 | Szervezetfejlesztési alapok - képzés |
| 2010.10.19. 13.00-19.00 | Szervezetfejlesztési műhelymunka – I. |
| 2010.11.09. 13.00-19.00 | Szervezetfejlesztési műhelymunka – II. |
| 2011.01.18. 9.00-16.00 | Szervezetfejlesztési akciótervek tanácsadói támogatása – utókövetés szervezeti szinten (2-3 szervezet részére/nap) |
| 2011.01.19. 9.00-16.00 | Szervezetfejlesztési akciótervek tanácsadói támogatása – utókövetés szervezeti szinten (2-3 szervezet részére/nap) |
| 2011.03.29. 13.00-19.00 | Szervezetfejlesztési programok megvalósulásának nyomon követése és Tudásmegosztó Platform előkészítés– minden résztvevő számára csoportos formában |
| 2011.04.20. | Tudásmegosztó Platform |

A programban résztvevő szervezetek delegált tagjai a Hexolut Consulting által kidolgozott és akkreditált képzésben vesznek részt, és a képzésen való részvételről a Hexolut Felnőttképzési Akkreditáló Testület által PL-2116/1 számon bejegyzett „Változásmenedzsment” elnevezésű programjának Tanúsítványát kapják.

Fontos megjegyeznünk, hogy jelentkezéseket, csak akkor tudjuk érdemben elbírálni, ha a két jelentkező közül az egyik legalább a szervezet életében döntési kompetenciával bíró személy, akinek ezen felül rálátása van az eddig végzett tevékenységekre is.



A VECSA fenntartja a jogot a jelentkezők kiválasztására és a jelentkezés esetleges elutasítására!

Ha Te is egy öntevékeny csoport vezetője, vagy tagja vagy, ne hagyd ki ezt a lehetőséget! A program teljes mértékben a Nemzeti Civil Alapprogram finanszírozásával valósul meg, így a részvétel INGYENES! (Szervezetenként maximum 2 fő jelentkezését tudjuk elfogadni!)

Kérjük, hogy amennyiben érdeklődésedet felkeltettük keress meg minket a www.vecsa.hu honlapon feltüntetett elérhetőségeink egyikén, vagy gyere el a képzésről tartandó tájékoztatónkra 2010. szeptember 20-án 15:00-tól a GTK Kari Könyvtárba (A épület II. emelet)